

## Uitleg van de loonstrook

Op elke loonstrook staan veel begrippen en afkortingen, dus ook op de uwe. In dit document worden de verschillende termen en afkortingen toegelicht. De loonstrook is verdeeld in een aantal blokken. Per blok volgt een uitleg.

vestiging	sofinummer	geb. datum	geslacht	volgnummer	datum	HK	kleur	tabel	BT%
Xelf Lisse	011111148	02-01-1985	M	130609	15-08-2008	J	Wit	Week	41,85 %
	fase/keten	min.loon				ZW-A	WAO	WW	ZFW
	Fase A	7,71				J	J	J	J

HK	Is er heffingskorting toegepast? Ja of Nee.
Kleur	Wit staat voor de witte tabel die wordt gebruikt voor loon uit tegenwoordige dienstbetrekkingen. Tabel Het tijdvak waarop de tabel van toepassing is. Dit kan zijn: week, 4 weken of maand.
BT%	Het percentage Bijzonder Tarief. Dit is een speciaal tarief dat wordt gebruikt bij het uitbetalen van éénmalige uitkeringen zoals het vakantiegeld.
ZW-A	Valt de werknemer geheel of gedeeltelijk onder de ziektewet? Ja of nee.
WAO	Valt de werknemer onder de WAO? Ja of nee.
ZFW of ZVW	Valt de werknemer onder de Zorgverzekeringswet? Ja of nee.

Week	Declaratie	Correctie op	Klant	Inschaling	Garantieloon
2008-11	128063(1)		Testbedrijf BV, LISSE	Normtabel-2	7,22

Week	Het weeknummer waarop de declaratie betrekking heeft.
Declaratie	Het nummer van uw werkbriefje in het systeem.
Correctie op	Als er een correctie heeft plaatsgevonden staat hier het nummer van de oorspronkelijke declaratie.
Klant	De opdrachtgever waar u werkt.
Inschaling	De loontabel en de functiegroep waarin u volgens de CAO bent ingedeeld.
Garantieloon	Als u werkt en betaald wordt volgens de CAO van de ABU, dan staat hier het minimale salaris dat bij uw inschaling hoort.

	Aantal	Bedrag	Percentage	
<b>Bruto componenten</b>				
Normale Uren	33,00	10,00		330,00
Wachtdagcompensatie				4,06
Toeslaguren	2,00	10,00	130,00 %	26,00
Overwerkuren	3,00	10,00	150,00 %	45,00
Vakantiedagen	4,00	10,00	100,00 %	40,00
Kort verzuim	1,00	10,00	100,00 %	10,00
Vergoeding zw			7,20 %	32,33
				<u>487,39</u>

Normale uren	Het aantal gewerkte uren in de periode met het bijbehorende uurloon
Wachtdagcompensatie	een toeslag op het uurloon die in sommige contractvormen is opgenomen (zie de CAO ABU artikel 32 lid 6 of NBBU artikel 29 lid 3 en 4).
Toeslaguren	Het aantal uren dat op onregelmatige tijden is gewerkt met het bijbehorende toeslagpercentage. Het bedrag is het loon dat bij de 'normale uren' hoort.
Overwerkuren	Het aantal overwerkuren dat is gewerkt met het bijbehorende overwerkpercentage. Het bedrag is het loon dat bij de 'normale uren' hoort.
Vakantiedagen, kort verzuim, vakantiegeld, feestdagen, bijzonder verlof	Als er vakantiedagen, vakantiegeld, feestdagen, kortverzuim/bijzonder verlof is uitbetaald, dan staat dat hier vermeld met het bijbehorende aantal en uurloon.
Vergoeding ZW	De werkgever betaalt mee aan de premie voor de verplichte zorgverzekering.

**Premies/Inhoudingen**

premie wga diff wn		0,15 %	-0,68
Premie ZW-aanvullend		1,33 %	-6,05
			<u>-6,73</u>

**Loonheffing**

Loonheffing (tabel)			-85,67
Loonheffing BT voordeelregel			-19,92
			<u>-105,59</u>

Premie wga diff wn	Het werknemersdeel van de gedifferentieerde premie voor de Wet Gedeeltelijk ArbeidsgeschiktenPremie
ZW-aanvullend	Bij ziekte word het loon aangevuld tot 90% (NBBU) of 91% (ABU) van het dagloon. Dit is het werknemersdeel van de premie die voor de verzekering van de aanvulling wordt betaald.Loonheffing (tabel). De loonbelasting/premie volksverzekeringen die betaald moet worden over het tabelloon.
Loonheffing BT Voordeelregel	De loonbelasting die betaald moet worden over het bijzonder loon, zoals vakantiegeld en overwerkloon.

**Netto componenten**

werknemersbijdrage zww			7,20 %	-32,33
Netto km-vergoeding	110,00	0,19		20,90
Netto reiskosten woon/werk	1,00	15,78		15,78
Netto inhouding per dag	5,00	1,55		-7,75
				<u>-3,40</u>

Werknemers bijdragezvw	De premie die de werknemer betaalt voor de verplichte zorgverzekering
Netto vergoedingen of inhoudingen	Als er netto vergoedingen of inhoudingen zijn uitbetaald, dan staan die hier vermeld met debijbehorende bedragen. Denk hierbij aan reiskostenvergoeding of een maaltijdinhouding.

**Netto loon**

Netto uit te betalen	<u>371,67</u>
	371,67

Netto uit te betalen Het bedrag dat aan u betaald zal worden.

Reserveringen	Perc.	Vorig saldo	Bij	Af	Nieuw saldo
<b>Uren in geld</b>					
Vakantiedagen	10,39 %	216,51	36,79	40,00	213,30
Kort verzuim	0,60 %	12,47	2,12	10,00	4,59
		<u>228,98</u>	<u>38,91</u>	<u>50,00</u>	<u>217,89</u>
<b>In geld</b>					
Vakantiegeld	8,00 %	185,31	30,94		216,25
		<u>185,31</u>	<u>30,94</u>		<u>216,25</u>

Reserveringen kunnen in uren zijn opgebouwd of als geldbedrag. Wat in uw situatie geldt, wordt bepaald door de CAO.Afhankelijk daarvan kan de weergave van dit blokje afwijken.

Vakantiedagen	U bouwt 10,39% van uw loon op aan vakantiedagen. Het vorige saldo is het saldo dat op uw vorige loonstrook stond, daarna komt het bedrag dat er deze periode bij is gekomen. In dit voorbeeld heeftu ook vakantiedagen opgenomen en daarom is de kolom 'Af' gevuld. Het nieuwe saldo (in euro's) staat in de laatste kolom. Worden uw reserveringen in uren ('uren in tijd') opgebouwd, dan staan er geen bedragen maar (delen van) uren in de kolommen vermeld.
Kort verzuim	Dit wordt ook vaak bijzonder verlof genoemd. De beschrijving is hetzelfde als voor vakantiedagen, alleen is het percentage 0,6% van uw loon.
Vakantiegeld	U bouwt over uw loon + de wachtdagcompensatie + de reserveringen voor vakantiedagen en kortverzuim vakantiegeld op. De beschrijving is hetzelfde als voor vakantiedagen.

Cumulatieven																			
fiscale dagen	55	soziale dagen	55,00	loon in geld	2658,86	loon in natura	0,00	fooiën	0,00	totaal loon	2658,86	pensioen	0,00	zwa wn	35,37	spaarloon	0,00	svw loon	2623,59
zvw wg	188,88	ww wn	0,00	loon voor lh	2812,47	loonheffing	1046,56	zvw wn	188,88	onk. verg.	0,00	onb. inh.	11,69	reiskosten	46,88	netto	1565,34	arb. korting	61,02

fiscale dagen	De fiscale dagen zijn gerelateerd aan de tabel die gebruikt is. Voor elke week/vierweken/maand waarin de respectievelijke tabel gebruikt is worden er respectievelijk 5, 20 en 21,75 dagen geteld.
soziale dagen	Het aantal dagen waarop daadwerkelijk is gewerkt. Dit is gemaximeerd op 20 dagen per periode van vier gewerkte weken.
loon in geld	Het bruto loon.
loon in natura	Als er loon in natura is betaald, dan staat hier de waarde daarvan in geld.fooiën Het totaal van de fooiën waarover u belasting moet betalen
totaal loon	De optelsom van de vorige drie regels
pensioen	De pensioenpremie die dit jaar is betaald.
zwa wn	Het totaal van de premie voor de aanvullende ziektewet die u dit jaar heeft betaald
spaarloon	Het totaal van het bedrag dat u dit jaar aan spaarloon heeft gespaard
svw loon	Het loon waarover de werknemersverzekeringen berekend worden.zvw wg De werkgeversbijdrage voor de zorgverzekeringwet
ww wn	Het totaal van het werknemersdeel van de premie die u heeft betaald voor de Werkloosheidswetloon voor lh Het loon waarover u uiteindelijk loonheffing (loonbelasting/premies volksverzekeringen) moet betalen
loonheffing	Het totaal van de loonheffing (loonbelasting/premies volksverzekeringen) die u dit jaar heeft betaaldZww wn De werknemersbijdrage voor de zorgverzekeringwet.
onb. verg.	Het totaal aan onbelaste vergoedingen.
onb. inh.	Het totaal aan onbelaste inhoudingen
reiskosten	Het totaal aan onbelaste reiskosten.
netto	Het totale netto loon dat u dit jaar heeft ontvangen
arb.korting	De totale arbeidskorting waarmee dit jaar bij de berekening van de loonheffing rekening is gehouden